



СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Е.А. Верзлюк
«01» сентября 2020г.



УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ СОШ № 5
С.В. Стрижко
«01» сентября 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке распределения стимулирующей части оплаты труда МБОУ СОШ № 5

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края", постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края", постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» (в редакции Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.01.2019 № 21, от 24.01.2020 № 35), постановлением главы администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 30 сентября 2008 года № 1765 «О введении новых отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда и усиления заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда работников.

2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (вознаграждения) предназначается для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся.

3. Вознаграждение учителям выплачивается из стимулирующей части оплаты труда, работникам школы – из фонда экономии заработной платы АУП, УВП, МОП и прочего персонала.

4. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует Управляющий совет школы, с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

2.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя;
- премии.

2.3 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15- при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10- при наличии первой квалификационной категории;
- 0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

- Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание, при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075- за ученую степень кандидата наук или почетное звание «Заслуженный», «Народный»;

0,15- за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

2.5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 3%
при выслуге лет от 10 лет - 5%

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогам, не участвующих в учебном процессе и учебно-вспомогательному персоналу в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10%
при выслуге лет от 10 лет - 15%

2.6. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя:

- в размере 4000,00 рублей в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более в государственных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзаце втором настоящего пункта, уменьшение размера стимулирующих выплат производится пропорционально численности обучающихся.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется.

2.7. Стимулирующая выплата отдельным категориям педагогических работников за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени в размере:

2000 рублей - заместителю директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе и учителю по физической культуре;

1000 рублей педагогу - психологу и социальному педагогу.

2.8. Стимулирующая выплата руководителям школьных методических объединений по предметам в размере 500,00 рублей.

2.9. Стимулирующая выплата за работу по организации питания, контроля над качеством питания в размере 3000,00 рублей.

2.10. Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается учителю или работнику школы за конкретные достижения, а также к юбилейным датам, в соответствии с коллективным договором.

В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат за интенсивность, качество и результативность выполняемой работы:

№	Критерии	Оценка		
1. макс 30 б.	За подготовку призеров олимпиад, НПК «Эврика», конференций различного уровня (город, край, РФ; 1 - 3 места) в текущем учебном году (за каждого ученика, с поглощением).			Рекомендуемые баллы
		Победители	30	
		Призёры	20	
		Лауреаты	15	
2. макс.30 б.	За подготовку призеров конкурсов, спортивных соревнований.	Всероссийский уровень	30	
		Краевой уровень	20	
		Муниципальный уровень	10	
3. макс. 20 б.	1.За проведение открытых мероприятий передового педагогического опыта 2 отзыва о проведённом уроке, разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы или публикация разработки урока.	Краевой уровень	20	
		Муниципальный уровень	10	
4. макс..20 б.	Участие в конкурсе « Приоритетный национальный проект «Образование»»	Региональный уровень	Победитель	20
			Участник	15
		Муниципальн. уровень	Победитель	10
			Участник	5
5. макс.5 б.	Внедрение современных образовательных технологий	Используется систематически	5	
		Используется периодически	2	
6. макс.10б.	Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций и др. (предоставление подтверждающих документов)	Краевой уровень	15	
		Зональный уровень	10	
		Муниципальный уровень	5	
7. макс.10б.	Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников, проведение дополнительных занятий по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ.	Наличие заполненных данных на учащихся класса (портфолио, диагностические карты и др.) Мониторинг учебных результатов	10	
8. макс.15 б.	За активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов.	Краевой уровень	15	
		Муниципальный уровень	10	
		Школьный уровень	5	
9. макс.15 б.	Участие во всероссийских, краевых, городских выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах (с предоставлением результатов в ИМЦ).	Краевой уровень	15	
		Районный уровень	10	
		Школьный уровень	5	

10. макс.10 б.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнение журналов и др. школьной документации)	Своевременная сдача запрошенной информации, поурочные планы, оформление журналов	10
11. макс.3 б.	За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения (с предоставлением результатов в ИМЦ).	Фиксированное участие, наличие разработок, сценариев, отзывов (отчеты выставляются в методкабинете)	3
12. макс.15 б.	За участие в разработке авторизованных и авторских программ	Авторские программы	15
		Авторизованные программы	10
13. макс.30 б.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п., по результатам прошедшего учебного года. <i>Примечание баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» устанавливаются сроком на один учебный год.</i> <i>Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату. При участие за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i>	Всероссийский уровень	30 баллов
		Региональный уровень	20 баллов
		Муниципальный уровень	15 баллов
		Участие	10 баллов
14. макс.10 б.	Наличие публикаций. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются	Краевой уровень	10
		Районный уровень	5
		Муниципальный уровень	3
15. макс.10 б.	Наличие обобщенного опыта работы в течение прошедшего учебного года	Региональный уровень	10
		Муниципальный уровень	5
16. макс.20 б.	За вовлечение учащихся в научно-исследовательские проекты (предоставление подтверждающих материалов)	Региональный уровень	20
		Зональный уровень	15
		Муниципальный уровень	10
17. макс.10 б.	За повышение качества обученности устанавливаются на предметно-методических объединениях учителей: результаты краевых диагностических работ- за учебную четверть; результаты ГИА, ЕГЭ в течение последующего учебного года.	На среднестатистическом краевом уровне	10

18. макс.15 б.	Сертификаты за участие в различных мероприятиях	Региональный уровень	15
		Зональный уровень	10
		Муниципальный уровень	5
19. макс.8 б.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обученности при переходе из 4 в 5 класс, из 9 в 10 класс (предоставление подтверждающих материалов) - один раз в год.	8 баллов	
20. макс.5 б.	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (открытые классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.), также охват горячим питанием.	5 баллов	
21. макс. 15 б.	За развитие материально-технической и дидактической базы кабинетов и школы (уровень оформления и сохранение оборудования учебного кабинета)	15 баллов	
22. макс. 5 б.	За повышение уровня квалификации. Прохождение внебюджетных курсов, при предоставлении подтверждающих документов.	5 баллов	
23. макс. 5 б.	Контроль за реализацией ст.66 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», выполнение всеобуча.	5 баллов	
24. макс.10 б.	Отсутствие мотивированных обращений ученической и родительской общественности в вышестоящие органы.	10 баллов	
25. макс. 20 б.	Наличие наград, высокий уровень профессионального мастерства (подтверждающие документы)	Заслуженный учитель России	20
		Заслуженный учитель Кубани	15
		Почетный работник образования	10
		Грамота Министерства Образования РФ	5
26. макс. 5 б.	Занятость учащихся досуговой деятельностью в учреждениях дополнительного образования (80%)	5 баллов	
27. макс. 5 б.	Использование новых форм работы на уроке (предоставление подтверждающих материалов)	5 баллов	
28. макс. 10 б.	Победители регионального этапа конкурса ПНПО	10 баллов	

29. макс. 20 б.	Наличие статуса «Экспериментальной площадки»	Краевой уровень	20
		Муниципальный уровень	10
30. макс. 10 б.	Работа в инновационном классе: казачьи- ФГОС -	10 баллов 0,5 балла за 1 час, но не более 10 баллов	
31. макс. 8 б.	Отсутствие: - не успевающих учащихся по предмету; - второгодников	5 баллов 8 баллов	
32. макс. 10 б	Уровень работы педагога со слабоуспевающими учащимися.	10 баллов	
33. макс. 25 б	Повышения качества использования Интернет-технологий в предоставлении первоочередных муниципальных услуг в электронном виде	25 баллов	
34. макс. 5 б.	Проверка тетрадей	5 баллов	
Всего баллов:			

За уровень организации воспитательной работы в общеобразовательном учреждении:

№ пп	Критерии	Баллы
1.	Формирование имиджа учреждения	Макс 10 баллов
1.1	Наличие единой формы и ее соблюдение всеми учащимися класса (если нет замечаний и случаев нарушений)	8
1.2	Участие в издании школьной газеты	8
1.3	Наличие публикации, информации об учреждении в СМИ различного уровня	5
1.4	Новые формы работы с родителями (SMS- дневники, электронные журналы и др.)	10
2.	Достижения	Макс. 20 баллов
2.1	Участие педагогов в окружных, городских, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях	
	Участники района	5
	Участники края	10
	Участники России	15
	Победители и лауреаты района	10
	Победители и лауреаты в крае	15
	Победители и лауреаты в России	20
2.2	Участие учащихся в окружных, городских, краевых и федеральных конкурсах, форумах, фестивалях	20
	Участники района	5
	Участники края	10
	Участники России	15
	Победители и лауреаты района	10
	Победители и лауреаты в крае	15
	Победители и лауреаты в России	20
3.	Предоставление отчетов	Макс. 10 баллов

3.1	Наличие полного отчета о проделанной работе за отчетный период	5
3.2	Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период	8
3.3	Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период и соответствующее требованиям обновление портфолио класса	10
4.	Активная работа в Совете учреждения (органе ученического самоуправления)	Макс. 5 баллов
5.	Внеклассные мероприятия	Макс. 10 баллов
5.1	Принимали активное участие в школьном мероприятии	2
5.2	Провели открытое внеклассное мероприятие в своем классе	2
5.3	Проведение внеклассного мероприятия для нескольких классов	4
5.4	Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия (2 отзыва, методическая разработка (пособие) воспитательного мероприятия, презентация) муниципального	10
6.	Сохранение жизни и здоровья учащихся	Макс. 5 балла
6.1	Отсутствие травматизма за отчетный период	5
6.2	За выполнение губернаторской программы «Горячее питание» (ожхват питания 100%)	5
7.	Отсутствие учащихся, совершивших правонарушения, в том числе задержанных в вечернее время в рамках закона № 1539 за отчетный период	Макс. 10 балла
8.	Организация профилактической работы с учащимися, требующими повышенного внимания (предоставления	Макс. 5 балла
10.	Участие в экспедициях и профильных сменах	Макс. 3 балла
	Детей -участников 1-2	1
	Детей- участников 3-10	2
	Детей -участников более 10 или педагог- участник экспедиции или профильной смены	3
11.	Организация выезда учащихся в поход или на экскурсию (при оформлении полного пакета документов)	Макс. 6 балла
	1 день	2
	Более 1 дня	4
	В каникулярное время	6
12.	Методическая работа и профессиональный рост	Макс. 10 балла
12.1	Участие в педагогическом совете учреждения с представлением своего опыта работы классного руководителя	2
12.2	Посещение городских и краевых семинаров и мастер-классов классных руководителей	4
12.3	Наличие и работа по авторской программе воспитательной работы	10
12.4	Выступление на региональных семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя	10
	Выступление на муниципальных семинарах с представлением своего опыта работы классных руководителей	5
14.	Награды:	Макс. 8 балла
14.1	Участие в профессиональных конкурсах «Лучший классный руководитель» и др. в течение учебного года муниципального уровня	
	Участие	3
	Победа	8
15.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов личных дел, дневника классного руководителя, протоколов родительских собраний и др.)	Макс. 5 баллов
Итого:		Макс. 107 баллов

Рсв = ФОТст : Бсу х Бу

Где:

Рсв – размер стимулирующих выплат (премии);

ФОТст – сумма стимулирующей части фонда оплаты труда учителей;
Бсу – сумма баллов набранных учителями;
Бу – количество баллов учителя.

Корректировка стоимости 1 балла и размера стимулирующих доплат работникам производится ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие, соответственно размеру стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения и общего количества баллов, набранных учителями.

3. Порядок премирования работников учреждения:

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников учреждения, с целью распределения стимулирующих выплат, производится Управляющим. Выплаты утвержденных стимулирующих доплат работникам школы производятся ежемесячно.

Для распределения всех видов вознаграждения создается расширенная комиссия, состоящая из представителей администрации, Управляющего совета школы, председателя первичной профсоюзной организации. Администрация общеобразовательного учреждения направляет на рассмотрение и утверждение комиссии списки учителей-претендентов на вознаграждение.

Выплата премий за конкретные достижения производится на основании рейтинга учителей с учетом показателей результативности труда учителя и критериев оценки, разработанных в рамках региональной системы оценки качества образования. Премия учителю выплачивается в соответствии с достигнутым рейтингом в пределах средств, выделенных на данный вид вознаграждения.

Заседания комиссии проводятся в зависимости от принятой в общеобразовательном учреждении периодичности выплаты вознаграждения (один раз в квартал, учебную четверть, календарный месяц). В случае необходимости допустимо более частое проведение заседаний.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению.

Доплаты и надбавки, установленные работникам могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- нарушение трудовой и общественной дисциплины;
- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы.

4. Критерии оценки результативности работы педагогов, не участвующих в учебном процессе и учебно-вспомогательного персонала для премирования:

Наименование должности	П.	Критерии оценки результатов работы	Рекомендуемая оценка в процентах
Заведующий хозяйством Макс. 200 %	1.1	Высокая организация работ по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, соблюдение требований санитарных норм и правил при организации горячего питания (отсутствие штрафных санкций)	100
	1.2	Привлечение внебюджетных средств на производство ремонтных работ и развитие материально-технической базы.	100
	1.3	Сохранность школьного имущества и высокую финансовую дисциплину.	100
	1.4	Высокие показатели по обеспечению выполнения требований	100

		пожарной и электробезопасности, охраны труда	
	1.5	Оперативность устранения неисправностей системы отопления, канализации, водоснабжения и т.п.	100
	1.6	Отличное состояние школьного двора	100
	1.7	Качество проведения текущего ремонта	100
Социальный педагог, педагог психолог. Макс. 200%	2.1	высокая исполнительская дисциплина, качественное ведение документации и своевременное предоставление отчетных документов;	100
	2.2	Высокая организация взаимодействия с зональным школьным инспектором по профилактике правонарушений, снижение числа учащихся состоящих на учете в КДН	150
	2.3	Высокое качество работы с неблагополучными семьями	150
	2.4	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	150
Библиотекарь, секретарь, специалист Макс. 150%	3.1	Проведение мероприятий по пропаганде чтения как формы культурного досуга	100
	3.2	Высокая читательская активность учащихся	100
	3.3	Активная работа по расширению использования электронных средств обучения учителями и учащимися	100
	3.4	участие в общешкольных и районных мероприятиях	100
	3.5	оформление тематических выставок	100
	3.6	выполнение плана работы библиотекаря	50
	3.7	Высокая исполнительская дисциплина	100
	3.8	Работа на электронных ресурсах	100
	3.9.	Качественное ведение документации и своевременное предоставление отчетных документов;	100
Обслуживающий персонал (лаборант, повар, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений дворник и т.д.) Макс.300%	4.1	Качественная подготовка лабораторного оборудования к выполнению лабораторных работ	100
	4.2	Соблюдение правил ТБ и норм охраны труда, сохранность оборудования	100
	4.3	Участие в составлении и оформлении технической документации по выполнению практических и лабораторных работ	100
	4.4	Сохранность школьного имущества	100
	4.5	Соблюдение правил внутреннего распорядка и высокая исполнительская дисциплина	100
	4.6	Высокое качество приготовления пищи	100
	4.7	Качественное ведение документации	100
	4.8	Строгое соблюдение требований СанПиН и норм личной гигиены (отсутствие протоколов о нарушениях санитарного законодательства)	100
	4.9	Качественное и регулярное проведение генеральных уборок	100
	4.10	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	100
	4.11	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	100

Решение о премировании вспомогательного и технического персонала, заместителей директора принимается директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета и утверждается приказом по школе.

Раскрытие информации о вознаграждении:

Информация о полученных грантах и премиях является открытой, объявляется на собраниях, педсоветах, размещается на доске объявлений.

