

## Труд женщин

Трудовое законодательство предусматривает для работающих женщин, имеющих детей, ряд льгот и гарантий, позволяющих им сочетать функции материнства с профессиональной деятельностью и участием в общественной жизни.

Накануне Дня матери расскажем о некоторых из них.

♦ Запрещается отказывать женщине в приеме на работу по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

При решении вопроса о приеме на работу женщины, имеющей ребенка (детей), должны оцениваться исключительно ее деловые качества, которые зависят от уровня образования и квалификации, а также профессиональных навыков.

♦♦ Наибольшее количество льгот и гарантий предусмотрено для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

♦ Работодателям запрещается устанавливать испытательный срок при приеме на работу для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

♦ По соглашению между работодателем и женщиной, имеющей ребенка, ей может быть установлен при трудоустройстве или же впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

При этом работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины и женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет).

Заработная плата работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, начисляется пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений в продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

♦ За женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком и работающей на условиях неполного рабочего времени, сохраняется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком. При этом женщина может вернуться к работе в обычном режиме тогда, когда посчитает нужным.

♦ При невозможности выполнения прежней работы женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, могут подать заявление о переводе на другую работу. Оплата труда в данном случае производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

♦ Беременную женщину работодатель не вправе привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Также беременных женщин нельзя направлять в служебные командировки.

♦ Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к вышеуказанным работам, направляться в служебные командировки только с их письменного согласия. Если же женщина воспитывает ребенка без супруга, то указанные льготы распространяются на нее до исполнения ребенку пяти лет.

♦♦ Защищает Трудовой кодекс РФ беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, и от потери работы.

♦ Работодатель может уволить по собственной инициативе беременную женщину только в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

♦ Увольнение по инициативе работодателя женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, женщин, воспитывающих без супруга детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) также не допускается (исключение составляют случаи увольнения за виновные действия и в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем).

♦ Если в период беременности женщины истекает заключенный с ней срочный трудовой договор, то работодатель обязан по ее заявлению продлить срок трудового договора до окончания беременности.

♦♦ Перечисленные гарантии для женщин, имеющих детей, в обязательном порядке предоставляются всеми работодателями – организациями независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и индивидуальными предпринимателями.

Информацию о порядке применения норм трудового законодательства можно получить в территориальном секторе по труду Приморско-Ахтарского района управления по труду и социальным вопросам департамента труда и занятости населения Краснодарского края по адресу: г. Приморско-Ахтарск, ул. Братская, 124, каб. № 7, тел. 28407.».